

Alles over jouw pensioen

Met de PCT weet je hoe je ervoor staat

[Jouw pensioenregeling van A-Z](#)



Inzichten en aandachtspunten

68
jouw pensioenleeftijd

67 +3 mnd
verwachte AOW-leeftijd

€ 38.812,-
verwacht pensioen

[Bekijk jouw situatie](#)



Financieel Gezond Planner
Breng jouw financiële positie perfect in beeld



Je profiel is 91% compleet
Het kan nog completer, vul snel je profiel aan

Advies

Behoeft een gesprek over jouw pensioen?

Snel terzake en geheel vrijblijvend. Klik op onderstaande button om een afspraakverzoek in te dienen.

[Afspraakverzoek](#)

Heeft één van deze Life Events betrekking op jou?

[Bekijk alle Life Events](#)



Ik ga meer/minder verdienen
Wat verandert er?
Waar moet ik op letten?



Kinderen
Wat verandert er?
Waar moet ik op letten?



Ik ga met pensioen
Wat verandert er?
Waar moet ik op letten?

Uit Dienst/ontslag



Uw pensioenregeling(en)

Hoofd Pensioenregeling

Inleiding

Heb jij het filmpje 'Pensioen & Ontslag' al gezien? En heb je de algemene informatie over 'Pensioen & Ontslag' gelezen?

Ja? Dan wordt het tijd om in te gaan op onze [pensioenregeling](#). En wat de gevolgen zijn voor jouw pensioen bij [ontslag](#).

Rechten bij ontslag

Onze [pensioenregeling](#) is een [uitkeringsovereenkomst](#). Dit betekent dat aan jou op pensioendatum een gegarandeerde pensioenuitkering is toegezegd. De hoogte van deze pensioenuitkering is afhankelijk van je salaris dat je bij ons verdient, en je diensttijd die je bij ons doorbrengt. Een dergelijke regeling heeft als gevolg dat je precies weet welke uitkering je vanaf pensioendatum gaat ontvangen. Alleen een eventuele [toeslag](#) of [korting](#) kan deze hoogte nog beïnvloeden. Je loopt in een dergelijke [pensioenregeling](#) dus, normaliter, geen [risico's](#).

Als gevolg van het [ontslag](#) krijg je op je pensioendatum die uitkering, die je hebt opgebouwd in de periode vanaf het moment dat je bent gaan deelnemen aan de [pensioenregeling](#) tot aan het moment van je [ontslag](#). De hoogte van deze uitkering wordt op het moment van [ontslag](#) bepaald.

Overlijden



Uw pensioenregeling(en)

Hoofd Pensioenregeling

Inleiding

Heb je het filmpje 'Overlijden' al gezien? En heb je de algemene informatie over 'Overlijden' gelezen? Dan heb je zeker geconstateerd dat er verschillende scenario's zijn als je komt te overlijden. Belangrijk is op welke wijze het partnerpensioen is verzekerd en op welk moment het overlijden plaatsvindt: tijdens je dienstverband, na beëindiging van het dienstverband of na pensionering.

De hoogte van het partnerpensioen is gelijk aan het 1,313% vermenigvuldigd met de laatste pensioengrondslag en vermenigvuldigd met het aantal dienstjaren dat ligt tussen de aanvangsdatum van de dienstbetrekking en de pensioendatum.

Onze pensioenregeling is een middelloonregeling. Dat betekent dat het pensioen is afgeleid van het gemiddeld gedurende het dienstverband verdiende salaris.

Overlijdt je tijdens het dienstverband dan heeft je partner recht op een partnerpensioen ter hoogte van het op dat moment opgebouwde partnerpensioen.

Overlijdt je nadat je dienstverband is geëindigd, dan heeft je partner recht op een partnerpensioen ter hoogte van het partnerpensioen dat op het moment dat het dienstverband eindigde, was opgebouwd.

Overlijdt je na pensionering dan heeft je partner recht op een partnerpensioen ter hoogte van het bij pensionering opgebouwde partnerpensioen.

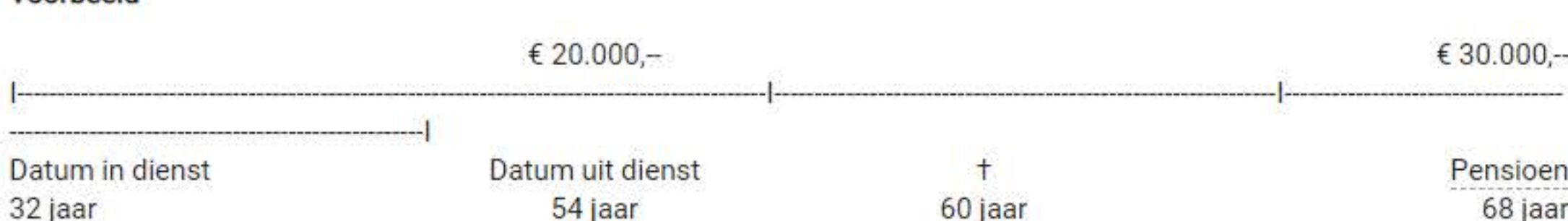
Voorbeeld



Het totaal te behalen partnerpensioen bedraagt € 30.000,-.

Bij overlijden op 54-jarige leeftijd bedraagt het opgebouwde partnerpensioen € 20.000,-. Bij overlijden na pensionering bedraagt het partnerpensioen € 30.000,-.

Voorbeeld



Bij overlijden op 60-jarige leeftijd, terwijl het dienstverband eindigde op 54-jarige leeftijd, is het partnerpensioen gelijk aan het op 54-jarige leeftijd opgebouwde partnerpensioen van € 20.000,-.

Belangrijk

Uiteraard wil je dat jouw partner – bij jouw overlijden – goed verzorgd achterblijft. Zorg er dus voor dat je duidelijk voor ogen hebt wat de (financiële) gevolgen voor ze zijn als jij onverhoopt komt te overlijden.

Leg jouw eventuele vragen aan ons voor. Wij kunnen jouw vragen, voor zover nodig, doorleiden. Je krijgt dan een antwoord dat precies past bij jouw situatie en/of afspraken.

Veelgestelde vragen

- > Is het wezenpensioen bij overlijden ná de pensioendatum beschermd tegen inflatie en zo ja, op welke wijze?
- > Wat is wezenpensioen?
- > Is het partnerpensioen bij overlijden ná de pensioendatum beschermd tegen inflatie en zo ja, op welke wijze?
- > Hoe hoog is het partnerpensioen als jij tijdens je dienstverband komt te overlijden?
- > ANW-hiaat-pensioen
- > Is het wezenpensioen bij overlijden tijdens het dienstverband beschermd tegen inflatie en zo ja, op welke wijze?
- > Hoe hoog is het wezenpensioen bij overlijden na pensionering?
- > Hoe hoog is het wezenpensioen bij overlijden tijdens het dienstverband?
- > Wat zijn de gevolgen voor de kinderen als je komt te overlijden tijdens het dienstverband?
- > Is het partnerpensioen bij overlijden nadat je dienstverband is geëindigd door ontslag beschermd tegen inflatie en zo ja, op welke wijze?
- > Is het partnerpensioen bij overlijden nadat je je dienstverband hebt beëindigd, beschermd tegen inflatie en zo ja, op welke wijze?
- > Is het partnerpensioen bij overlijden tijdens het dienstverband beschermd tegen inflatie en zo ja, op welke wijze?
- > Hoe hoog is het partnerpensioen als de werknemer ná pensionering komt te overlijden?
- > Wat zijn de gevolgen voor je echtgeno(o)t(e)/partner als je ná je pensionering komt te overlijden?
- > Hoe hoog is het partnerpensioen als je komt te overlijden nadat je dienstverband is geëindigd door ontslag?
- > Wat zijn de gevolgen voor je echtgeno(o)t(e)/partner als je komt te overlijden nadat je dienstverband is geëindigd door ontslag?
- > Wat zijn de gevolgen voor de echtgeno(o)t(e)/partner als de werknemer komt te overlijden nadat het dienstverband is geëindigd?
- > Hoe hoog is het partnerpensioen als de werknemer komt te overlijden nadat je dienstverband is geëindigd?
- > Wat zijn de gevolgen voor de echtgeno(o)t(e)/partner als jij komt te overlijden tijdens het dienstverband?
- > Wat moet je doen?
- > Wat zijn de gevolgen als niet jij, maar je partner komt te overlijden?
- > Wat is het verschil tussen partnerpensioen op opbouwbasis of op risicobasis?
- > Wat is partnerpensioen?
- > Heeft je partner recht op een nabestaandenpensioen (ANW-uitkering) van de overheid?

Begrippen

- A B C D E F M N O P R S T U W
- > Aanspraak op pensioen
 - > Anti-cumulatie
 - > Anw
 - > ANW-gat c.q. -hiaat

Life Events

In de regel zit je al gauw zo'n 30 á 40 jaar in een of meer pensioenregelingen. In die lange periode kan er - en zal er ook - van alles gebeuren. Al deze gebeurtenissen vallen onder de noemer 'life events'.

Niet iedere gebeurtenis zal ook in jouw leven gebeuren, maar dat er zelfs meerdere plaats zullen vinden, is vrijwel zeker.

Bij 'life events' kun je denken aan een (andere) baan vinden en pensioen gaan opbouwen, gaan trouwen of samenwonen, kinderen krijgen, arbeidsongeschikt worden, gaan scheiden, met pensioen gaan of overlijden. Van alle 'life events' die zich ook tijdens onze pensioenregeling kunnen voordoen, krijg je uitleg. Uitleg door middel van filmpjes, door aan te geven of zo'n 'life event' invloed heeft op je pensioen en of in onze pensioenregeling daarvoor voorzieningen zijn getroffen, en door vragen te behandelen die al veel over dit onderwerp zijn gesteld.

Zodat jij ook goed bent geïnformeerd en goede keuzes kunt maken.

Nieuws

Column: Persoonlijk pensioen enige redding pensioenstelsel

Beroep op eenzijdige wijziging vanwege zwaarwichtig belang

Pensioenakkoord of niet?

Valt het werkgeversdeel pensioenpremie onder het vakantieloon?

[Meer nieuws](#) >

Life Events

Werk

Privé



Indiensttreding

Wat verandert er?
Waar moet ik op letten?



Ik ga meer/minder verdienen

Wat verandert er?
Waar moet ik op letten?



Ik ga met verlof

Wat verandert er?
Waar moet ik op letten?



Ziekte/arbeitsongeschiktheid

Wat verandert er?
Waar moet ik op letten?



Overlijden

Wat verandert er?
Waar moet ik op letten?



Uit dienst/Ontslag

Wat verandert er?
Waar moet ik op letten?



5 jaar voor je pensioendatum

Wat verandert er?
Waar moet ik op letten?



Flexibilisering werk & pensioen

Wat verandert er?
Waar moet ik op letten?



Ik ga met pensioen

Wat verandert er?
Waar moet ik op letten?



Pensioen

Alles over pensioen



Uw regeling

Alles over uw pensioenregeling



Direct antwoord op uw vraag!

In de regel zit je al gauw zo'n 30 á 40 jaar in een of meer pensioenregelingen. In die lange periode kan er - en zal er ook - van alles gebeuren. Al deze gebeurtenissen vallen onder de noemer 'life events'.

Niet iedere gebeurtenis zal ook in jouw leven gebeuren, maar dat er zelfs meerdere plaats zullen vinden, is vrijwel zeker.

Bij 'life events' kun je denken aan een (andere) baan vinden en pensioen gaan opbouwen, gaan trouwen of samenwonen, kinderen krijgen, arbeidsongeschikt worden, gaan scheiden, met pensioen gaan of overlijden. Van alle 'life events' die zich ook tijdens onze pensioenregeling kunnen voordoen, krijg je uitleg. Uitleg door middel van filmpjes, door aan te geven of zo'n 'life event' invloed heeft op je pensioen en of in onze pensioenregeling daarvoor voorzieningen zijn getroffen, en door vragen te behandelen die al veel over dit onderwerp zijn gesteld.

Zodat jij ook goed bent geïnformeerd en goede keuzes kunt maken.

Column: Persoonlijk pensioen enige redding pensioenstelsel

Beroep op eenzijdige wijziging vanwege zwaarwichtig belang

Pensioenakkoord of niet?

Valt het werkgeversdeel pensioenpremie onder het vakantieloon?

[Meer nieuws](#) >

Life Events

Werk

Privé



Trouwen/samenwonen

Wat verandert er?
Waar moet ik op letten?



Kinderen

Wat verandert er?
Waar moet ik op letten?



Scheiden/einde relatie

Wat verandert er?
Waar moet ik op letten?



Verhuizen/emigreren

Wat verandert er?
Waar moet ik op letten?



Pensioenplanning

Wat verandert er?
Waar moet ik op letten?



Pensioen

Alles over pensioen



Uw regeling

Alles over uw pensioenregeling



Direct antwoord

op uw vraag!

Informatie

Uw pensioenregeling(en)

Hoofd Pensioenregeling 

Laag 1 **Laag 2** Laag 3 Pensioen vergelijker

Wat krijg je in onze pensioenregeling?



Ga je met pensioen? Dan krijg je levenslang ouderdomspensioen.



Kom je vóór het bereiken van de pensioenleeftijd te overlijden. Dan ontvangt jouw partner een partnerpensioen.



Kom je vóór het bereiken van de pensioenleeftijd te overlijden. Dan ontvang(t)(en) jouw kind(eren) een wezenpensioen.



Raak je arbeidsongeschikt, dan gaat jouw pensioenopbouw door, maar betalen we beide daarvoor geen premie meer.



Raak je arbeidsongeschikt, dan ontvang je een WIA-excedentpensioen.

Wat krijg je in onze pensioenregeling niet?



Kom je ná het bereiken van de pensioenleeftijd te overlijden. Dan ontvangt jouw partner geen partnerpensioen.



Raak je arbeidsongeschikt, dan ontvang je geen WGA-hiaatpensioen.

Hoe bouw je pensioen op?



Ieder jaar bouw je een deel van jouw pensioen op. Het totale pensioen dat je zo opbouwt, is een optelsom van al die delen. Vanaf jouw pensioendatum ontvang je dit pensioen zolang je leeft. Dit heet een middelloonregeling.



Wij betalen de premie voor jouw opbouw van ouderdomspensioen.

Pensioen 1-2-3

Er zijn heel veel verschillende pensioenregelingen in Nederland, ieder met zijn eigen pensioenelementen.

Dit kan omdat pensioen eigenlijk een afspraak is tussen werkgever(organisaties) en werknemer(organisaties). Daarom tref je hier onze pensioenregeling aan met de daarin voor jou opgenomen rechten en plichten.

In dit Pensioen 1-2-3 lees je wat je wel en niet krijgt in onze pensioenregeling. Dat is belangrijk om te weten, bijvoorbeeld als je van baan verandert. Pensioen 1-2-3 bevat geen persoonlijke informatie over jouw pensioen. Die vind je wel op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

Wat vind je in laag 1, 2 en 3?

Pensioen 1-2-3 bestaat uit 3 lagen.

- in laag 1 lees je in het kort de belangrijkste informatie over jouw pensioenregeling;
- in laag 2 vind je meer informatie over alle onderwerpen in laag 1;
- tot slot vind je in laag 3 juridische en beleidsmatige informatie.

Onder 'life events' tref je de desbetreffende informatie van onze regeling die specifiek betrekking hebben op het desbetreffende 'Life Event' aan.

Een 'life event' is een gebeurtenis die in het leven van zeer veel werknemers zal plaatsvinden. Vaak komen er zelfs meerdere voor. Denk maar eens aan huwelijk, scheiding, kinderen krijgen, een (nieuwe) partner, ontslag, pensioenering.

Nieuws

Column: Persoonlijk pensioen en/of redding pensioenstelsel

Beroep op eenzijdige wijziging vanwege zwaarwichtig belang

Pensioenakkoord of niet?

Valt het werkgeversdeel pensioenpremie onder het vakantiefontein?

Column: Pensioenakkoord of niet?

Column: Is pensioeninformatie wel betrouwbaar?

Individuele pensioenkeuzes: van zorgplicht naar zorgpact

[Meer nieuws](#)

Informatie

Uw pensioenregeling(en)

Hoofd Pensioenregeling

Laag 1 **Laag 2** Laag 3 Pensioen vergelijker

Wat krijg je in onze pensioenregeling?



Ga je met pensioen? Dan krijg je ouderdomspensioen. Je ouderdomspensioen is een levenslange bruto uitkering. Deze wordt maandelijks uitgekeerd en is een aanvulling op je AOW-uitkering. Het ouderdomspensioen is bedoeld om in je inkomen te voorzien nadat je (gedeeltelijk) gestopt bent met werken.

In onze regeling ben je deelnemer als je bij ons in dienst bent en de leeftijd van 21 jaar hebt bereikt. Hierbij maakt het niet uit of je een contract voor bepaalde tijd of voor onbepaalde tijd hebt.

De kosten van het ouderdomspensioen komen volledig voor rekening van ons.



Kom je vóór het bereken van de pensioenleeftijd te overlijden. Dan ontvangt jouw partner een partnerpensioen. Dit partnerpensioen is bedoeld om jouw partner te voorzien van inkomen, bij het wegvalen van jouw inkomen.

De kosten van het partnerpensioen voor pensioendatum komen volledig voor rekening van ons.

Voor de exacte uitkeringen kun je Uniform PensioenOverzicht controleren, of www.mijnpensioenoverzicht.nl.

Als je overlijdt, heeft jouw partner misschien recht op een wettelijke nabestaandenuitkering van de overheid: de ANW-regeling. Hieraan zijn voorwaarden verbonden. Jouw partner moet dan:

- minderjarige kinderen te verzorgen hebben;
- gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn.

Meer informatie hierover kun je vinden op de website van de Sociale Verzekeringsbank (SVB).



Kom je vóór het bereken van de pensioenleeftijd te overlijden. Dan ontvang(t)en(ju) kind(eren) een wezenpensioen. De kosten van het wezenpensioen komen volledig voor rekening van ons.

Het wezenpensioen kan uitgekeerd worden aan natuurlijke, pleeg- en stiefkinderen. Voor de specifieke definitie van kinderen in jouw regeling kun je het reglement raadplegen.

Het wezenpensioen keert uiterlijk uit tot de 30-jarige leeftijd.

Bij het overlijden van beide ouders wordt het wezenpensioen verdubbeld.



Raak je arbeidsongeschikt, dan gaat jouw pensioenopbouw door, maar betalen we beide daarvoor geen premie meer.

De mate van arbeidsongeschiktheid is gebaseerd op een 6 klassen-systeem



Raak je arbeidsongeschikt, dan ontvang je een WIA-excedentpensioen.

Het WIA-excedentpensioen is een arbeidsongeschiktheidspensioen dat betrekking heeft op dat deel van jouw salaris dat niet verzekerd is vanuit de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen. Uitsluitend wanneer je een salaris hebt, dat hoger is dan de WIA-grens, is een uitkering verzekerd.

De kosten van het WIA-excedentpensioen komen volledig voor rekening van jou als werknemer. Deze kosten zijn aftrekbaar en worden ingehouden op je bruto loon, zodat je dus minder belasting betaald over je inkomen. Vervolgens worden die kosten afgedragen aan de pensioenuitvoerder.

Wat krijg je in onze pensioenregeling niet?



Kom je ná het bereken van de pensioenleeftijd te overlijden. Dan ontvangt jouw partner geen partnerpensioen. Het ouderdomspensioen dat aan jou uitgekeerd werd, komt bovendien te vervallen.



Raak je arbeidsongeschikt, dan ontvang je geen WGA-hiaatpensioen. Het WGA-hiaatpensioen is een aanvulling op de WGA-uitkering tot een maximaal inkomen van € 53.706,-. Dit is het WIA-grensinkomen. Deze regeling is voor jou dus niet van toepassing. Voor het inkomen boven de WIA-grens bestaat mogelijk recht op een andere uitkering, het WIA-excedentpensioen.

Hoe bouw je pensioen op?



Ieder jaar bouw je een deel van jouw pensioen op. Het totale pensioen dat je zo opbouwt, is een optelsom van al die delen. Vanaf jouw pensioendatum ontvang je dit pensioen zolang je leeft.

Dit heet een middelloonregeling. Het in eerdere jaren opgebouwde pensioen wordt niet aangepast.



Wij betalen de premie voor jouw opbouw van ouderdomspensioen. Je hoeft dus zelf niets bij te dragen voor het ouderdomspensioen.



Op 1 januari 2018 heeft de wetgever pensioenopbouw beperkt tot € 105.075,-. Voor het overige salaris wordt geen pensioen in dit regime opgebouwd. Voor jou wordt geen aanvullende premie gestort ten behoeve van pensioenopbouw bij de uitvoerder.



Het voortaan is bedoeld om voor zover van toepassing het risico van overlijden en / of arbeidsongeschiktheid af te dekken voor werknemers die de toetredingsleeftijd nog niet bereikt hebben en dus nog geen pensioen opbouwen. Deze regeling is hier dus niet van toepassing. Voor werknemers die de toetredingsleeftijd wel hebben bereikt, maar nog in de wachttijd/drempelperiode zitten, zijn deze risico's voor zover van toepassing gedurende die wachttijd /drempelperiode wel gedekt.



Het partnerpensioen dat uitkeert bij overlijden ná de pensioendatum, wordt volledig betaald door ons. Je hoeft geen eigen bijdrage hiervoor te betalen.



Op 1 januari 2018 heeft de wetgever pensioenopbouw beperkt tot € 105.075,-. Dit geldt ook voor het partnerpensioen. Voor het overige salaris wordt geen partnerpensioen opgebouwd. Voor jou wordt geen aanvullende premie gestort bij de uitvoerder ten behoeve van partnerpensioen. Dit wordt het netto-partnerpensioen genoemd en betreft een netto uitkering in aanvulling op de rest van deze pensioenregeling.



Het partnerpensioen dat uitkeert bij overlijden vóór de pensioendatum, wordt volledig betaald door ons. Je hoeft geen eigen bijdrage hiervoor te betalen.



Het partnerpensioen vóór pensioendatum kan op 2 manieren worden verzekerd: door middel van een risicoverzekering, of door middel van een verzekering met daadwerkelijke opbouw van kapitaal.

Voor jou is een partnerpensioen op opbouwbasis verzekerd.

Bij een opgebouwd partnerpensioen wordt iedere maand premie gestort in een 'sparingpot', bestemd voor het partnerpensioen.

Je kunt deze sparingpot bijvoorbeeld aanwenden voor een hoger ouderdomspensioen en ná uitdiensttreding of echtscheiding blijft ook een recht op uitkering ontstaan voor de (ex-)partner.



Het nabestaandenoverbruggingspensioen dat uitkeert bij overlijden vóór de pensioendatum, betaal je volledig zelf. Wij dragen hier niet aan bij. Het verzekerde nabestaandenoverbruggingspensioen bedraagt € 16.753,-.



Het wezenpensioen dat uitkeert bij overlijden vóór de pensioendatum, wordt volledig betaald door ons. Je hoeft geen eigen bijdrage hiervoor te betalen.



De premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid die uitkeert bij arbeidsongeschiktheid, wordt volledig betaald door ons. Je hoeft geen eigen bijdrage hiervoor te betalen.



In onze pensioenregeling is vastgelegd dat bij arbeidsongeschiktheid de pensioenopbouw wordt voortgezet. De toekomstige stijgingen in de premiestaffel worden tot pensioendatum meegenomen.



Het WGA-hiaat dat uitkeert bij arbeidsongeschiktheid, wordt volledig betaald door ons. Je hoeft geen eigen bijdrage hiervoor te betalen.



Om het inkomenverlies bij arbeidsongeschiktheid te compenseren, voorziet onze pensioenregeling in een basis WGA-hiaat pensioen. Deze verzekering vult je WGA-uitkering aan tot 75% van je salaris dat je verdiende vóór je arbeidsongeschikt werd. Voorwaarde is wel dat je de restverdiencapaciteit voor ten minste 50% benut. De restverdiencapaciteit geeft aan wat je nog, gezien je ziekte of handicap, zou kunnen verdienen. Hiervan moet je dus ten minste de helft ook daadwerkelijk verdienen.

Welke keuzes heb je zelf?



Kom je vóór het bereken van de pensioenleeftijd te overlijden. Dan ontvangt jouw partner een tijdelijk partnerpensioen indien je daarvoor gekozen hebt. Het tijdelijke partnerpensioen is een aanvulling op een eventuele ANW-uitkering vanuit de overheid en een partnerpensioen uitkering uit de regeling. Het tijdelijke partnerpensioen wordt ook 'nabestaandenoverbruggingspensioen' genoemd en duurt uiterlijk tot de AOW-gerechtigde leeftijd van je partner. Of jij het tijdelijke partnerpensioen hebt verzekerd en voor welk bedrag, zie je op je Uniform Pensioen Overzicht.



Het is niet mogelijk om, naast jouw verplichte pensioenopbouw, vrijwillig extra pensioen op te bouwen.



Je kunt de keuze maken om eerst een paar jaar een hoger ouderdomspensioen te ontvangen, en daarna levenslang een lager ouderdomspensioen. Vanaf dat tweede moment is jouw ouderdomspensioen lager dan op jouw Uniform Pensioenoverzicht (UPO) staat.

Je kunt ook de keuze maken om eerst een paar jaar een lager ouderdomspensioen te ontvangen, en daarna een hoger ouderdomspensioen. Vanaf dat tweede moment heb je bij deze keuze een hoger ouderdomspensioen dan op jouw Uniform Pensioenoverzicht (UPO) staat.

Let op: dit is een eenmalige keuze! Als je hier eenmaal voor gekozen hebt, kan het niet meer ongedaan worden gemaakt zonder inemming van de uitvoerder. Je hoeft deze keuze pas vlak voor de pensioendatum te maken.



Als je met pensioen gaat of eerder uit dienst gaat, kun je een deel van jouw ouderdomspensioen ruilen voor partnerpensioen. Dit kan praktisch zijn wanneer er geen of te weinig partnerpensioen is voor jouw partner als je overlijdt. Dit wordt betaald uit jouw ouderdomspensioen. Je krijgt dan een lager ouderdomspensioen. Maar jouw partner krijgt nog wel een hoger pensioen als je komt te overlijden nadat je met pensioen bent gegaan.

Naast ouderdomspensioen bouw je wellicht ook partnerpensioen op. Er kunnen reizen zijn waarom je het partnerpensioen wilt ruilen voor een hoger ouderdomspensioen. Misschien heeft je partner zelf een goed pensioen of misschien heb je geen partner (meer).

Let op: dit is een eenmalige keuze! Als je eenmaal gekozen hebt om wel of niet te ruilen kan het niet meer ongedaan worden gemaakt zonder instemming van de uitvoerder.

Meer informatie over het ruilen van pensioen is te vinden in het pensioenreglement en de veelgestelde vragen op deze website.



Wil je lever later met pensioen? Dit moet je 6 maanden voor de pensioendatum aanvragen. Bespreek dit met ons.



Wil je lever eerder met pensioen? Dit moet je 6 maanden voor de gewenste pensioendatum aanvragen. Bespreek dit met ons.



In overleg met ons is het mogelijk om gedeeltelijk met pensioen te gaan. Dit biedt de mogelijkheid om niet inleens volledig je pensioen is, maar dit in fases op te delen.

Als je eerder dan de pensioenleeftijd het pensioen in laat gaan, wordt jouw levenslange ouderdomspensioen lager. Ga je op de pensioenleeftijd gedeeltelijk met pensioen, dan zal jouw levenslange ouderdomspensioen hoger worden.

Kijk voor meer informatie in de veelgestelde vragen op deze website en in het reglement.

Hoe zeker is jouw pensioen?



Normaal gesproken wordt geld elk jaar iets minder waard. Je kunt met hetzelfde bedrag dit jaar iets minder kopen dan vorig jaar. Dat heet 'inflatie'. Vanwege de inflatie proberen wij jouw opgebouwde pensioen jaarlijks te indexeren. Dat wil zeggen dat het opgebouwde pensioen meegroeit met de algemene prijs- of loonstijging. Wij noemen dit een waarde- of welvaartsvast pensioen.

Het lukt niet altijd om de pensioenen mee te laten groeien met de stijging van de prijzen of lonen. Als het financieel tegenzit, kan het zo zijn dat wij niet of niet volledig kunnen indexeren. Dat betekent dan dat jouw pensioen minder waard wordt. Als het daarna financieel meezit, kan het pensioen eventueel extra worden geïndexeerd om de toekomstige koopkracht te herstellen.

Wij proberen jouw pensioen elk jaar mee te laten groeien met de stijging van de prijzen. Dit heet indexatie.



De aanspraken worden na de pensioeniging uitsluitend verhoogd, als de financiële situatie van ons goed genoeg is. Wij proberen jouw ingegane pensioen elk jaar mee te laten groeien met de stijging van de prijzen. Dit heet indexatie en vindt uitsluitend plaats voorzover de winstdeling in de pensioenregeling daarin voorziet.



De opgebouwde aanspraken worden na jouw uitdiensttreding uitsluitend verhoogd, als de financiële situatie van ons goed genoeg is.



Wij proberen jouw pensioen na jouw uitdiensttreding elk jaar mee te laten groeien met de stijging van de prijzen. Dit heet indexatie en vindt uitsluitend plaats voorzover de winstdeling in de pensioenregeling daarin voorziet.



Er is geen indexatie van toepassing op de voorwaardelijke aanspraken ná ingang.



Er is geen indexatie van toepassing op de voorwaardelijke aanspraken.



Het partnerpensioen vóór pensioendatum wordt uitsluitend verhoogd, als de financiële situatie van ons goed genoeg is. Wij proberen jouw wezenpensioen, ná ingang, elk jaar mee te laten groeien met de stijging van de prijzen. Dit heet indexatie en vindt uitsluitend plaats voorzover de winstdeling in de pensioenregeling daarin voorziet.

Er is geen indexatie van toepassing voor het partnerpensioen vóór pensioendatum ná beëindiging van het dienstverband.



Er is geen indexatie van toepassing voor het bijzonder partnerpensioen ná ingang.



Er is geen indexatie van toepassing voor het bijzonder partnerpensioen tot de ingangsdatum.



Het nabestaandenoverbruggingspensioen wordt ná ingang uitsluitend verhoogd, als de financiële situatie van ons goed genoeg is. Wij proberen jouw nabestaandenoverbruggingspensioen, ná ingang, elk jaar mee te laten groeien met de stijging van de prijzen. Dit heet indexatie en vindt uitsluitend plaats voorzover de winstdeling in de pensioenregeling daarin voorziet.



Het wezenpensioen wordt ná ingang uitsluitend verhoogd, als de financiële situatie van ons goed genoeg is. Wij proberen jouw wezenpensioen, ná ingang, elk jaar mee te laten groeien met de stijging van de prijzen. Dit heet indexatie en vindt uitsluitend plaats voorzover de winstdeling in de pensioenregeling daarin voorziet.



Er is geen indexatie van toepassing ná ingang van het WIA excedent.



Het WGA-hiaat wordt ná ingang jaarlijks onvoorwaardelijk verhoogd.

Wij laten jouw WGA-hiaat, ná ingang, elk jaar met een vast percentage van 1% groeien. Dit heet indexatie.



De opbouw en uitbetaling van pensioen gaan over een heel lange periode. Tussen de start van de opbouw en de laatste pensioenuitbetaling kan 80 jaar zitten. In zo'n periode verandert de wereld waardoor er risico's kunnen ontstaan die jouw pensioen bedreigen. De risico's leiden mogelijk tot een tekort.

De pensioenuitvoerder probeert voorbereid te zijn op de risico's die jouw pensioen bedreigen. In het verleden is dat niet altijd goed gegaan. Bijvoorbeeld door de snelle stijging van de levensverwachting. Die stijging is namelijk groter dan de stijging waarmee we rekening hebben gehouden. De werknemers worden gemiddeld steeds ouder, dus moet hun pensioen langer worden uitbetaald. De pensioenuitvoerder moet dan meer geld hebben dan waar eerst op werd gerekend.

Naast levensverwachting beïnvloedt de rente ook de waarde van pensioenen. Pensioenuitvoerders maken van tevoren een inschatting van het geld dat ze nodig hebben om de pensioenen te kunnen uitbetalen. Hoe lager de rente is, hoe meer geld de pensioenuitvoerder 'in kas' moet hebben om later alle pensioenen te kunnen uitbetalen. Als de rente langdurig laag blijft, maakt dat de pensioenen dus duurder.

Je belegt niet zelf met jouw pensioengeld. Echter, ook de beleggingsresultaten van de uitvoerder kunnen tegenvallen. Daarom zorgt de pensioenuitvoerder ervoor dat de beleggingen gespreid worden over meerdere beleggingssoorten. Winst op een belegging kan verlies op een andere belegging goedmaken. Een pensioenuitvoerder kan beleggingsrisico's ook afdekken. Daar zijn wel kosten aan verbonden.

Er zijn nog meer risico's waar de uitvoerder rekening mee moet houden om jouw pensioen zo goed mogelijk te beschermen. De pensioenuitvoerder doet dit op een heel professionele manier. Meer informatie over het risicomanagement van de pensioenuitvoerder vind je op hun website.

Overig



Er is geen wachttijd of drempelperiode van toepassing voor nieuwe werknemers.

Wanneer moet je in actie komen?



Er is een partnerpensioen verzekerd voor gehuwde werknemers. Geregistreerde partners en ongehuwd samenwonenden ontvangen geen partnerpensioen. Indien je niet gehuwd bent, is er dus geen partnerpensioen voor je verzekerd.

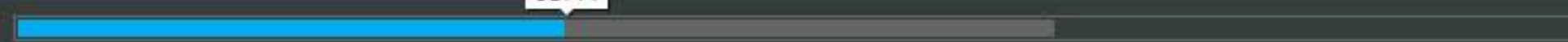
Flexibilisering werk & pensioen

Flexibilisering

- Eerder of later met pensioen gaan
- Pensioen uitruilen
- Variatie hoogte pensioenuitkering
- Deeltijdpensioen



01:44



Flexibilisering werk & pensioen

Variatie hoogte pensioenuitkering



Flexibilisering werk & pensioen



Pensioen 1-2-3

Er zijn heel veel verschillende pensioenregelingen in Nederland, ieder met zijn eigen pensioenelementen.

Dit kan omdat pensioen eigenlijk een afspraak is tussen werkgever(organisaties) en werknemer(organisaties). Daarom tref je hier onze pensioenregeling aan met de daarin voor jou opgenomen rechten en plichten.

In dit Pensioen 1-2-3 lees je wat je wel en niet krijgt in onze pensioenregeling. Dat is belangrijk om te weten, bijvoorbeeld als je van baan verandert. Pensioen 1-2-3 bevat geen persoonlijke informatie over jouw pensioen. Die vind je wel op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

Wat vind je in laag 1, 2 en 3?

Pensioen 1-2-3 bestaat uit 3 lagen.

- in laag 1 lees je in het kort de belangrijkste informatie over jouw pensioenregeling;
- in laag 2 vind je meer informatie over alle onderwerpen in laag 1;
- tot slot vind je in laag 3 juridische en beleidsmatige informatie.

Onder 'life events' tref je de pensioenelementen van onze regeling die specifiek betrekking hebben op het desbetreffende 'Life Event' aan.

Een 'life event' is een gebeurtenis die in het leven van zeer veel werknemers zal plaatsvinden. Vaak komen er zelfs meerdere voor. Denk maar eens aan huwelijk, scheiding, kinderen krijgen, een (nieuwe) partner, ontslag, pensionering.

Nieuws

Column: Persoonlijk pensioen enige redding pensioenstelsel

Beroep op eenzijdige wijziging vanwege zwaarwichtig belang

Pensioenakkoord of niet?

Valt het werkgeversdeel pensioenpremie onder het vakantieloon?

Column: Pensioenakkoord of niet?

Column: Is pensioeninformatie wel betrouwbaar?

Individuele pensioenkeuzes: van zorgplicht naar zorgpret

[Meer nieuws](#) >

Informatie

Uw pensioenregeling(en)

Hoofd Pensioenregeling 

Laag 1 Laag 2 **Laag 3** Pensioen vergelijker

Downloads

> ABTN	0,07 MB	
> Pensioenreglement	0,67 MB	
> Uitvoeringsovereenkomst	1,51 MB	

Dashboard

Jouw situatie **Wat heb ik** Wat wil ik?

Wat heb ik ?

Persoonlijke gegevens **Inkomen & Uitgaven** **Aanspraken & Verzekeringen**

Wat wil ik opgeven

- Pensioenaanspraken
- Lijfrentes & overigen
- Arbeidsongeschiktheid
- Overlijden

Pensioenaanspraken

Interpolis	01-01-2033 tot overlijden	Uitkering	Bekijk details...	
Delta Lloyd Levensverzekering N.V.	01-01-2033 tot overlijden	Uitkering	Bekijk details...	
Pensioenfonds PGB	01-01-2032 tot overlijden	Uitkering	Bekijk details...	
Centraal Beheer	01-01-2033 tot overlijden	Uitkering	Bekijk details...	

[Toevoegen](#)  mijnpensioenoverzicht.nl

Lijfrentes & overigen

Premievrije lijfrente	01-01-2033 tot 01-01-2035	Verzekeren (Lijfrente)	Bekijk details...	
Koopsom 1992	01-01-2033 tot 01-01-2038	Verzekeren (Lijfrente)	Bekijk details...	
Koopsom 1991	01-01-2038 tot 01-01-2043	Verzekeren (Lijfrente)	Bekijk details...	

[Toevoegen](#)

Arbeidsongeschiktheid

Inkomensbeschermer	1 jaar ziekte tot 01-04-2032	Hiaat (Periodieke uitkering)	Bekijk details...	
--------------------	------------------------------	------------------------------	-------------------	---

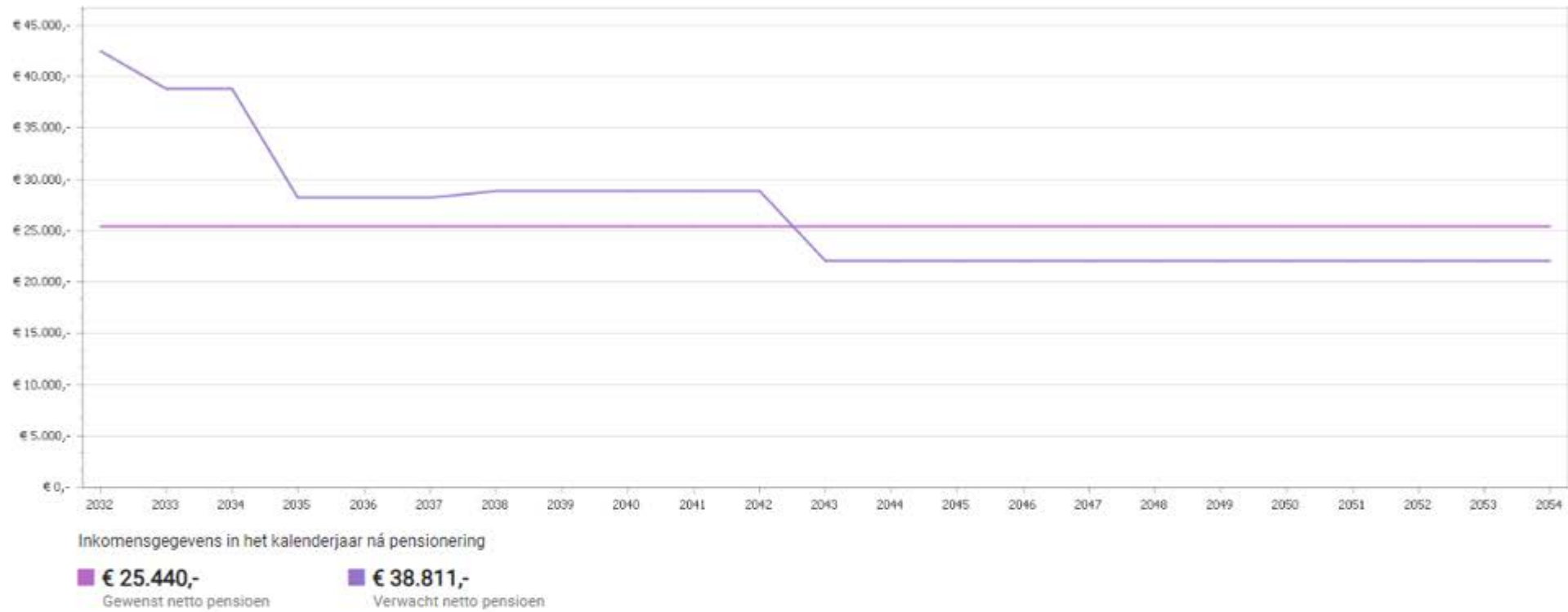
[Toevoegen](#)

Overlijden

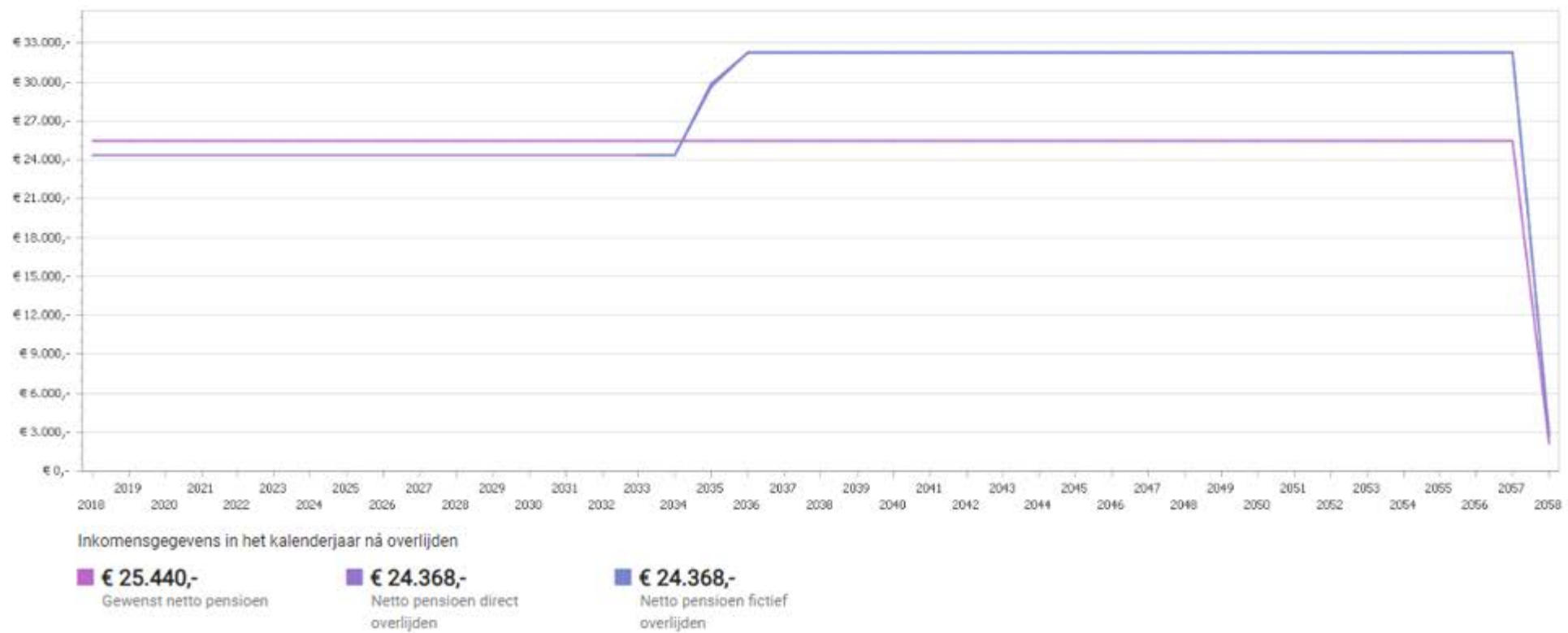
Dashboard

Jouw situatie **Wat heb ik** Wat wil ik?

Uw verwacht netto pensioen vanaf 67 jaar



Verwacht netto pensioen na uw overlijden



Verwacht netto inkomen bij arbeidsongeschiktheid

Dashboard

Jouw situatie **Wat heb ik** Wat wil ik?

Wat wil ik ?

Bij leven **Bij overlijden** Bij arbeidsongeschiktheid

Hoeveel heb ik nodig

Uitgaven per maand

Gewenste pensioenleeftijd

Verhouding ouderdomspensioen en partnerpensioen

Soort variatie

Duur 1e periode

Verhouding uitkeringen (hoog-laag)

Berekenen

Advies

Behoefte aan een gesprek over jouw pensioen?

Stuur dan een afspraakverzoek in door op onderstaande button te klikken.

Dan nemen wij samen je situatie en wensen door om daarna de eventuele vervolgstappen te bespreken.

Afspraakverzoek

Resultaten

Bij leven - Een tekort!

Op basis van de door jou opgegeven inkomensgegevens, blijkt dat je bij een ongewijzigd uitgavenpatroon waarschijnlijk een pensioentekort hebt als je met pensioen gaat.

Jouw verwachte cumulatieve pensioentekort op de 66-jarige pensioenleeftijd, bedraagt: **€ 69.851,-**.

Wat kun je doen?

In eerste instantie kun je, voor zover mogelijk, je uitgaven verlagen. Levert dit niet het gewenste resultaat op, dan kun je op verschillende manieren je pensioenresultaat verbeteren:

- je kunt zelf gaan sparen/beleggen in privé;
- je kunt ook zelf gaan sparen/beleggen in je pensioenregeling;
- je kunt het partnerpensioen uitrusten voor een hoger ouderdomspensioen;
- als sprake is van een tijdelijk tekort kun je ook overwegen je ouderdoms- pensioen te variabiliseren. Je ontvangt dan tijdelijk een hogere uitkering en daarna een lagere uitkering.

Meer informatie over de bovenstaande mogelijkheden vind je in de Life Events Flexibiliseren en Pensioenplanning.

Tekort ineens wegwerken

Als je het tekort nu ineens wilt wegwerken, kun je, bij een verondersteld rendement van 2%, nu **€ 37.116,-** opzij zetten.

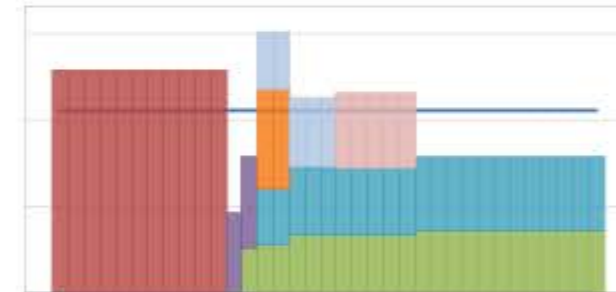
Tekort maandelijks wegwerken

Je kunt het tekort ook wegwerken door maandelijks een bedrag opzij te zetten. Bij een verondersteld netto rendement van 2% is dit een bedrag van ongeveer **€ 270,-** per maand.

Welke van bovenstaande oplossingsmogelijkheden passend zijn, is mede afhankelijk van je persoonlijke situatie en de fiscale regels. Het is aan te bevelen je hierover goed te laten voorlichten door een adviseur.

Als voorbereiding op een eventueel gesprek raden wij je aan om alle benodigde financiële informatie alvast te verzamelen. Je kunt hierbij starten met de gegevens die je hebt gebruikt in de Financieel Gezond Planner. En denk hierbij ook aan de gemaakte keuzes waarop het resultaat mede is gebaseerd.

Je kunt natuurlijk ook je keuzes bijstellen en kijken wat dan het resultaat is.



Klik op de grafiek voor meer details

Overlijden Veelgestelde vragen 

> Is het wezenpensioen bij overlijden ná de pensioendatum beschermd tegen inflatie en zo ja, op welke wijze?

> Wat is wezenpensioen?

> Is het partnerpensioen bij overlijden ná de pensioendatum beschermd tegen inflatie en zo ja, op welke wijze?

> Hoe hoog is het partnerpensioen als jij tijdens je dienstverband komt te overlijden?

> ANW-hiaat-pensioen

Komt je partner niet in aanmerking voor een nabestaandenpensioen van de overheid, omdat niet aan de voorwaarden is voldaan, dan bestaat de mogelijkheid dat voor je partner een ANW-hiaatpensioen is verzekerd. Of je partner verzekerd is voor een ANW-hiaatpensioen, staat in je pensioenovereenkomst.

Jij neemt deel aan de Hoofd Pensioenregeling en de Excedent Pensioenregeling

Regeling: Hoofd Pensioenregeling

In onze pensioenregeling is wel een ANW-hiaat pensioen opgenomen. Het verzekerde ANW-hiaat is €16.753,-.

Regeling: Excedent Pensioenregeling

In onze pensioenregeling is géén ANW-hiaat pensioen opgenomen.

> Is het wezenpensioen bij overlijden tijdens het dienstverband beschermd tegen inflatie en zo ja, op welke wijze?

> Hoe hoog is het wezenpensioen bij overlijden na pensionering?

> Hoe hoog is het wezenpensioen bij overlijden tijdens het dienstverband?

> Wat zijn de gevolgen voor de kinderen als je komt te overlijden tijdens het dienstverband?

> Is het partnerpensioen bij overlijden nadat je dienstverband is geëindigd door ontslag beschermd tegen inflatie en zo ja, op welke wijze?